

## Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia - (studia podyplomowe)

Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia		Prawo urzędnicze z elementami prawa pracy	
Nazwa w języku angielskim		Selected issues of law bureaucratic elements of labor law	
Język wykładowy	polski		
Studia podyplomowe dla których oferowany jest przedmiot/moduł kształcenia		Podyplomowe Studia Administracji i Finansów Publicznych	
Jednostka realizująca	Instytut Administracji, Samorządu i Prawa Wydział Nauk Ekonomicznych i Prawnych		
Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia		obowiązkowy	
Rok studiów	pierwszy		
Semestr	II		
Liczba punktów ECTS	3		
Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu		dr Anna Duk - Majewska	
Założenia i cele przedmiotu	#####		
Efekty kształcenia (wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne)	Wiedza: słuchacz ma wiedzę na temat sposobu nawiązania stosunku pracy w prawie urzędniczym, zna występujące modele zatrudniania w służbie publicznej. Posiada wiedzę w zakresie podstaw prawnych stanowiących podstawę do zatrudniania pracowników administracji publicznej.		
	Słuchacz posiada umiejętność rozpoznawania podstaw zatrudniania w administracji publicznej, potrafi analizować przepisy prawne w zakresie przebiegu procesu rekrutacyjnego w administracji publicznej.		
	Słuchacz rozumie konieczność ciągłego doskonalenia posiadanej wiedzy w związku z obserwowaną dynamiką zmian w przepisach prawnych.		
Forma i typy zajęć	wykład		
Wymagania wstępne i dodatkowe			

Treści modułu kształcenia	<p>1. Pojęcie i źródła prawa urzędniczego, 2. Modele zatrudniania w służbie publicznej, 3. Podstawy zatrudnienia w prawie urzędniczym ( mianowanie, powołanie, wybór, umowa o pracę), 4. Strony stosunku pracy w prawie urzędniczym, 5. Nabór do służby publicznej i obowiązujące zasady naboru, 6. Uprawnienia i obowiązki urzędnika, 7. Odpowiedzialność urzędnika i jej rodzaje( odpowiedzialność karna, dyscyplinarna, porządkowa, materialna).8. Ustanie stosunku pracy w służbie publicznej.</p>	
	<p>Literatura podstawowa:  1) T. Liszcz, Prawo pracy, Warszawa 2011.  2) Z. A. Dubowik, Ł. Pisarczyk, Prawo urzędnicze, Warszawa 2011.</p> <p>Literatura dodatkowa:  1) K. Gonet, Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Warszawa 2011.  2) A. Świątkowski, Polskie prawo pracy, Warszawa 2010.  3) L. Florek, Prawo pracy, Warszawa 2010.  4) M. Barzycka-Banaszczyk, Prawo pracy, Warszawa 2010</p>	
Planowane formy/działania/metody dydaktyczne	Wykład problemowy	
Sposoby weryfikacji określonych efektów kształcenia osiągniętych przez studenta	Egzamin ustny. Weryfikacja wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych następuje na egzaminie	
Forma i sposób zaliczenia (wraz z kryteriami oceniania)	<p>Sposób oceniania:  - znajomość podstawowych instytucji prawa pracy – 3,0;  - znajomość bezbłędna terminologii oraz instytucji prawa pracy oraz częściowa więzi – 4,0;  - znajomość bezbłędna terminologii i instytucji prawa pracy oraz więzi prawnych – 5,0.</p> <p>Ocena z modułu stanowi średnią arytmetyczną trzech ocen częściowych (z kolokwium i egzaminu).</p>	
Bilans punktów ECTS	3	



